



**Co-funded by
the European Union**

Regulamin rekrutacji

1. Rekrutacja odbywać się będzie z uwzględnieniem zasady równych szans, w tym zasady równości płci. Beneficjent zakłada równy dostęp do projektu zarówno kobiet jak i mężczyzn znajdujących się w grupie potencjalnych uczestniczek/uczestników projektu.
2. Rekrutacja prowadzona będzie zgodnie z zasadami równości, ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania zasad niedyskryminowania ze względu na rasę, miejsce zamieszkania, religię, orientację seksualną, pochodzenie czy niepełnosprawność.
3. W projekcie mogą wziąć udział uczniowie z klas III i IV technikum kształcący się w zawodach: technik logistyk, technik ekonomista i technik agrobiznesu w ZSP im W. Reymonta w Rawie Mazowieckiej w danym roku szkolnym objętym Planem Erasmus.
4. W projekcie mogą wziąć udział nauczyciele zawodu uczący w ZSP im W. Reymonta w Rawie Mazowieckiej w danym roku szkolnym objętym Planem Erasmus.
5. Kandydaci muszą zapoznać się z programem mobilności i wszystkimi działaniami związanymi z realizacją projektu.
6. Kandydat- uczeń jest zobowiązany do:
 - dostarczenia wypełnionego formularza do celów rekrutacji (dane osobowe, ocena z zachowania, średnia ocena z przedmiotów zawodowych na koniec klasy programowo niższej i języka angielskiego, informacja o braku przeciwwskazań zdrowotnych na wyjazd, zgoda na przetwarzanie danych osobowych, zgoda rodziców na wyjazd).
 - pozytywnego zaliczenia testu językowego,
 - złożenia wyżej wymienionej dokumentacji w terminie określonym w procesie rekrutacji do sekretariatu szkoły.
7. Kandydat – nauczyciel jest zobowiązany do:
 - dostarczenia wypełnionego formularza do celów rekrutacji (dane osobowe, przebieg kariery zawodowej, informacja o braku przeciwwskazań zdrowotnych na wyjazd, zgoda na przetwarzanie danych osobowych).
 - pozytywnego zaliczenia testu językowego,
 - złożenia wyżej wymienionej dokumentacji w terminie określonym w procesie rekrutacji do sekretariatu szkoły.
8. Zasady przydzielania punktów przy rekrutacji:
uczeń
 - Średnia ocen z przedmiotów zawodowych z końca roku szkolnego poprzedzającego mobilność
 - do 2,5 - 0 pkt.
 - 2,6 do 3,0 - 5 pkt.



Co-funded by the European Union

- 3,1 do 3,5 - 10 pkt.
- 3,6 do 3,9 - 20 pkt.
- 4,0 do 4,5 - 30 pkt.
- 4,6 do 5,0 - 40 pkt.
- Powyżej 5,0 - 50 pkt.
- Ocena z zachowania
 - Poniżej poprawnej - 0 pkt.
 - Poprawna -5 pkt.
 - Dobra - 10 pkt.
 - Bardzo dobra - 20 pkt.
 - Wzorowa - 30 pkt.
- Znajomość języka angielskiego - na podstawie oceny na koniec roku szkolnego poprzedzającego mobilność
 - Ocena dopuszczająca- 5 pkt.
 - Ocena dostateczna- 10 pkt.
 - Ocena dobra- 15 pkt.
 - Ocena bardzo dobra- 20 pkt.
 - Ocena celująca- 25 pkt.
- Szczególne osiągnięcia ucznia na płaszczyźnie kształcenia zawodowego (udział w olimpiadzie lub konkursie z przedmiotów zawodowych na szczeblu wojewódzkim/krajowym) – 5 pkt.
- Wynik testu z języka angielskiego - max 50 pkt.
- Zamieszkanie na obszarze wiejskim – 5 pkt.
- Posiadanie trudności edukacyjnych (orzeczenie z Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej)– 5 pkt.

Nauczyciele

- staż pracy:
 - do 10 lat – 5 pkt.
 - 11-20 lat -10 pkt.
 - 21 lat i więcej 15 pkt.
 - Stopień awansu zawodowego:
 - stażysta -5pkt.
 - kontraktowy -10pkt.
 - mianowany – 15 pkt.
 - dyplomowany – 20 pkt.
 - Wynik testu z języka angielskiego – max 50 pkt.
9. Drugim etapem selekcji może być rozmowa kwalifikacyjna z kandydatem przeprowadzona przez Komisję Rekrutacyjną, a ostateczna decyzja zostaje podjęta na podstawie wyników z obu etapów selekcji.



**Co-funded by
the European Union**

10. Od decyzji komisji rekrutacyjnej przysługuje kandydatowi odwołanie do dyrektora szkoły w formie pisemnej w terminie 3 dni od ogłoszenia wyników rekrutacji
11. Kandydaci zobowiązani są do aktywnego udziału w przygotowaniu pedagogicznym, językowym, kulturowym oraz zawodowym.
12. Komisja na podstawie złożonych dokumentów oraz wyników rozmowy kwalifikacyjnej dokona rekrutacji uczestników.
13. Osoby zakwalifikowane podpisują umowę o odbycie mobilności oraz obligatoryjnie uczestniczą w zaplanowanym przygotowaniu uczestnika do mobilności.
14. Osoby niezakwalifikowane w postępowaniu rekrutacyjnym utworzą listę rezerwową. W przypadku rezygnacji lub innych zdarzeń losowych dotyczących uczestnika zakwalifikowanego do wyjazdu jego miejsce zajmuje kolejna osoba z listy rezerwowej.
15. W przypadku nieuzasadnionej rezygnacji z udziału w projekcie uczestnik zobowiązuje się do pokrycia poniesionych kosztów z tytułu uczestnictwa w projekcie. Rezygnacja może nastąpić wyłącznie z ważnych powodów losowych nieznanymi uczestnikowi w momencie przystąpienia do projektu.
W przypadku rezygnacji z udziału w projekcie konieczne jest jej poparcie stosownymi dokumentami oraz złożeniem deklaracji rezygnacji z uczestnictwa w projekcie.